

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN VRANCEA

Nr. 1046 / 19.09.2016
Discutat în
CA din 19.09.2016



Amplasat în I.S.J.,
Olteni



CASA CORPULUI DIDACTIC "SIMION MEHEDINȚI" VRANCEA

PLAN OPERAȚIONAL 2016-2017

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
1	Proiectare > Analiza și diagnosticarea activității de formare continuă a personalului didactic din județ > Realizarea documentelor de proiectare a activității de dezvoltare profesională a cadrelor didactice de predare, conducere și îndrumare și control din	1.1. Realizarea analizei și a diagnozei activității de dezvoltare profesională a cadrelor didactice din județ	01-05. septembrie	Insp.șc. gen. adj. Director CCD Metodiști CCD	Realizarea obiectivelor stabilite în programul managerial.
		1.2. Analiza și diagnoza activităților de perfecționare desfășurate la nivel județean și/sau local (comisii metodice, comisii pedagogice etc.)	01-07.septembrie	Inspector șc. gen. adj. școlar Director CCD Responsabilii cu formarea din școli	Realizarea obiectivelor
		1.3. Elaborarea planului managerial pentru anul școlar respectiv în domeniul dezvoltării profesionale	01-15.septembrie.	Director CCD	Corelarea cu strategia MEN și cu programul managerial unic al I.S.J.VN

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
	județ	1.4. Proiectarea activității de perfecționare	01-15.septembrie	Director CCD Metodiști CCD	Realizarea documentarului cu referire la activitățile de perfecționare
		1.5. Întocmirea graficului de perfecționare a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar	15-30.octombrie	Metodiști CCD	Creșterea gradului de implicare
		1.6. Elaborarea de programe de perfecționare derulate prin C.C.D.	Permanent	CCD în colaborare cu Insp.școlar de spec.pt.dezv.profesională .	
2	Organizarea ➤ Eficientizarea demersului managerial ➤ Organizarea în vederea atingerii standardelor și a finalităților specifice dezvoltării profesionale	2.1 Promovarea ofertei de formare în mass-media/site/revistă	octombrie	Inspectorul școlar pt.dezv.prof. Director CCD Metodiști CCD	Corelarea cu obiectivele activității
		2.2 Promovarea ofertei de formare la ședințele cu directorii din școli	Permanent	Inspectorul școlar gen.adj. Director CCD	Respectarea metodologiei formării continue a personalului didactic
		2.3 Promovarea ofertei de formare la întâlnirile cu responsabilii cu formarea.	octombrie	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Cuprinderea tuturor cadrelor didactice
		2.4 Organizarea de mese rotunde, seminarii pe probleme de curriculum	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Formarea – dezvoltarea abilităților și competențelor conform standardelor profesionale
		2.5 Organizarea modulelor de formare pentru creșterea calității activității didactice	Conf.graficului de perfecționare	C.C.D în colaborare cu Insp.șc.pt.dezv.prof.	Creșterea activității actului educațional
3	Realizarea de cursuri vizând formarea de competențe profesionale care să asigure	3.1 Gestionarea înscrierilor la cursurile de formare a cadrelor didactice din învățământul primar/gimnazial /liceal.	Permanent	Director CCD Metodiști CCD	Creșterea calității demersului didactic

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
	inovația în educație, consolidarea de metode eficiente de predare-învățare-evaluare	3.2. Realizarea cursurilor de formare pentru cadrele didactice din învățământul primar/gimnazial /liceal.	Semestrul I Semestrul II	Director CCD Metodiști CCD Formatorii CCD	Respectarea legislației
		3.3 Aplicarea instrumentelor de monitorizare a derulării programelor de formare. Analiza calității program de formare derulate	25 noiembrie	Director CCD Metodiști CCD Formatorii CCD	Respectarea legislației
4	Monitorizare. Evaluare. Control ➤ Eficientizarea activității ➤ Identificarea punctelor slabe și a punctelor tari în activitate	4.1 Elaborarea criteriilor și a instrumentelor de monitorizare și evaluare a activităților de formare continuă	30 noiembrie	Insp. școlar general adjunct Director CCD	Respectarea metodologiei de formare continuă și a specificului unității
		4.2. Evaluarea impactului formării continue asupra calității actului educațional	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Inspector de specialitate	Relevanța rapoartelor
		4.3. Arhivarea și păstrarea documentelor specifice perfecționării cadrelor didactice	Permanent	Director CCD Metodiști CCD Inspector de specialitate	Respectarea legislației
		4.4 Organizarea și mediatizarea rezultatelor Măsurile de corecție	15 octombrie	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Inspector de specialitate	Formarea continuă conform standardelor naționale pentru profesia didactică a viitoarelor cadre didactice
5	Motivarea ➤ Stimularea și motivarea materială și morală a cadrelor didactice pentru dezvoltarea profesională	5.1 Stimularea (auto) formării și dezvoltării profesionale a cadrelor didactice	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Trecerea spre profesionalizarea cadrelor didactice
		5.2 Încurajarea și sprijinirea inițiativelor prin flexibilitate, deschidere spre noutate	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Cadre didactice	Implicarea, participare, dezvoltare

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
		5.3. Plata, conform legii, a cadrelor didactice care prestează activități de dezvoltare profesională cu cadrele didactice din județ	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Stimularea implicării
6	Implicarea. Participare ➤ Creșterea gradului de implicare	6.1 Încurajarea participării și a inițiativei pentru optimizarea activităților de dezvoltare profesională	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Stimularea implicării
		6.2 Implicarea metodiștilor și formatorilor regionali, județeni sau naționali în finalizarea proiectelor de dezvoltare profesională	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști	Stimularea implicării
7	Formarea /Dezvoltarea profesională și personală ➤ Optimizarea competențelor ➤ Dezvoltarea competențelor	7.1 Elaborarea ofertei de perfecționare și formare continuă	Septembrie Ianuarie	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D și Centrul regional	Dezvoltarea personală /profesională
		7.2 Cooperarea cu personalul unităților implicate în realizarea programelor de formare	Septembrie Ianuarie	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D și Centrul regional	Calitatea programelor de formare
		7.3. Participarea la programe de (auto)formare continuă pentru inspectori școlari, directori, cadre didactice, personal auxiliar	Conf.graficelor MEdCT și ISJ	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D și Centrul regional	Dezvoltarea de capacități , competențe și cunoștințe
		7.4 Participarea la întâlniri de lucru, seminarii, simpozioane, programe etc. organizate la nivel local, județean, național, internațional	Conf.graficelor MECI și ISJ	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D și Centrul regional	Dezvoltarea personală /profesională și coeziunea echipei
8	Formarea grupurilor . Dezvoltarea echipelor ➤ Dezvoltarea spiritului de echipă	8.1 Încurajarea culturii de tip rețea pentru finalizarea proiectelor de perfecționare	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCd Formatopri CCD.	Constituirea și coeziunea echipelor de lucru

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
		8.2 Organizarea colectivelor de proiect, în funcție de activitățile proiectare	Când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Constituirea echipelor
9	Negocierea, rezolvarea conflictelor ➤ Utilizarea negocierii ca mijloc de optimizare a activității	9.1 Pozitivarea conflictelor prin rezolvarea transparentă, rapidă și eficientă	Când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD.	Înlăturarea conflictelor
		9.2. Negocierea, în special cu unitățile de învățământ – centre de perfecționare, a condițiilor de derulare a programelor și finanțare a acestora	Când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Respectarea legislației
10	Comunicare. Informare ➤ Asigurarea fluxului informațional ➤ Eficientizarea comunicării	10.1 Informarea periodică și ritmică a personalului didactic cu legislația, comunicările, notificările și instrucțiunile pe linia dezvoltări profesionale	Periodic și ori de câte ori este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Diseminarea informației
		10.2 Editarea buletinului informativ privind activitățile de perfecționare pentru anul școlar în curs	26 septembrie	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Accesul logistic la informație
		10.3 Informarea grupurilor țintă – cadre didactice, studenți, personal didactic auxiliar – cu activitatea I.S.J., C.C.D., unități conexe	Permanent	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D. și insp. șc. de specialități	Popularizarea activităților
		10.4 Popularizarea, prin mass-media, activităților de perfecționare organizate de MEN, ISJ, CCD, unități conexe și unitățile școlare	Conf.grafic	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D. și insp. șc. de specialități	Popularizarea activităților

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
		10.5 Organizarea de schimburi de bună practică – pentru dezvoltarea profesională și popularizarea experiențelor	Periodic	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D. și insp. șc. de specialități	Schimburi de experiență
		10.6 Transmiterea în timp util, către forurile ierarhice superioare și colaboratori a materialelor solicitate sau impuse de grafice	Periodic /când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD Inspectorul școlar pt.dezv.profesională	Respectarea conținuturilor și termenelor
11	Parteneriat Extinderea și eficientizarea parteneriatului	11.1 Colaborarea cu O.N.G-uri, asociații, fundații, instituții de cultură și alții pentru desfășurarea activităților de dezvoltare profesională	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD Inspectorul școlar pt.dezv.profesională	Inițierea de activități comune
		11.2 Inițierea de noi proiecte de parteneriat la nivel local și național	permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD Inspectorul școlar pt.dezv.profesională	Dezvoltarea instituțională

Director CCD "SIMION MEHEDINTI" Vrancea
Prof. Aurelia Neagu

Aurelia Neagu



Nr. 1049 / 13.07.2016

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN VRANCEA

Discuțat și
aprobat în CA din
03.09.2016

CASA CORPULUI DIDACTIC VRANCEA



PLAN OPERAȚIONAL SEMESTRUL I 2016-2017

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
1	Proiectare ➤ Analiza și diagnosticarea activității de formare continuă a personalului didactic din județ ➤ Realizarea documentelor de proiectare a activității de dezvoltare profesională a cadrelor didactice de predare, conducere și îndrumare și control din	1.1. Realizarea analizei și a diagnozei activității de dezvoltare profesională a cadrelor didactice din județ	01-05.septembrie	Insp.șc. gen. adj. Director CCD Metodiști CCD	Realizarea obiectivelor stabilite în programul managerial .
		1.2. Analiza și diagnoza activităților de perfecționare desfășurate la nivel județean și/sau local (comisii metodice, comisii pedagogice etc.)	01-07.septembrie	Inspector șc. gen. adj. școlar Director CCD Responsabilii cu formarea din școli	Realizarea obiectivelor
		1.3. Elaborarea planului managerial pentru anul școlar respectiv în domeniul dezvoltării profesionale	01-15.septembrie.	Director CCD	Corelarea cu strategia MEN și cu programul managerial unic al I.S.J.VN

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
	județ	1.4. Proiectarea activității de perfecționare	01-15.septembrie	Director CCD Metodiști CCD	Realizarea documentarului cu referire la activitățile de perfecționare
		1.5. Întocmirea graficului de perfecționare a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar	15-30.octombrie	Metodiști CCD	Creșterea gradului de implicare
		1.6. Elaborarea de programe de perfecționare derulate prin C.C.D.	Permanent	CCD în colaborare cu Insp.școlar de spec.pt.dezv.profesională	
2	Organizarea ➤ Eficientizarea demersului managerial ➤ Organizarea în vederea atingerii standardelor și a finalităților specifice dezvoltării profesionale	2.1 Promovarea ofertei de formare în mass-media/site/revistă	octombrie	Inspectorul școlar pt.dezv.prof. Director CCD Metodiști CCD	Corelarea cu obiectivele activității
		2.2 Promovarea ofertei de formare la ședințele cu directorii din școli	Permanent	Inspectorul școlar gen.adj. Director CCD	Respectarea metodologiei formării continue a personalului didactic
		2.3 Promovarea ofertei de formare la întâlnirile cu responsabilii cu formarea.	octombrie	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Cuprinderea tuturor cadrelor didactice
		2.4 Organizarea de mese rotunde, seminarii pe probleme de curriculum	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Formarea – dezvoltarea abilităților și competențelor conform standardelor profesionale
		2.5 Organizarea modulelor de formare pentru creșterea calității activității didactice	Conf.graficului de perfecționare	C.C.D în colaborare cu Insp.șc.pt.dezv.prof.	Creșterea activității actului educațional
3	Realizarea de cursuri vizând formarea de competențe profesionale care să asigure	3.1 Gestionarea înscrierilor la cursurile de formare a cadrelor didactice din învățământul primar/gimnazial /liceal.	Permanent	Director CCD Metodiști CCD	Creșterea calității demersului didactic

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
	inovația în educație, consolidarea de metode eficiente de predare-învățare-evaluare	3.2. Realizarea cursurilor de formare pentru cadrele didactice din învățământul primar/gimnazial /liceal.	Semestrul I	Director CCD Metodiști CCD Formatorii CCD	Respectarea legislației
		3.3 Aplicarea instrumentelor de monitorizare a derulării programelor de formare. Analiza calității program de formare derulate	25 noiembrie	Director CCD Metodiști CCD Formatorii CCD	Respectarea legislației
4	Monitorizare. Evaluare. Control ➤ Eficientizarea activității ➤ Identificarea punctelor slabe și a punctelor tari în activitate	4.1 Elaborarea criteriilor și a instrumentelor de monitorizare și evaluare a activităților de formare continuă	30 noiembrie	Insp. școlar general adjunct Director CCD	Respectarea metodologiei de formare continuă și a specificului unității
		4.2. Evaluarea impactului formării continue asupra calității actului educațional	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Inspector de specialitate	Relevanța rapoartelor
		4.3. Arhivarea și păstrarea documentelor specifice perfecționării cadrelor didactice	Permanent	Director CCD Metodiști CCD Inspector de specialitate	Respectarea legislației
		4.4 Organizarea și mediatizarea rezultatelor Măsuri de corecție	15 octombrie	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Inspector de specialitate	Formarea continuă conform standardelor naționale pentru profesia didactică a viitoarelor cadre didactice
5	Motivarea ➤ Stimularea și motivarea materială și morală a cadrelor didactice pentru dezvoltarea profesională	5.1 Stimularea (auto) formării și dezvoltării profesionale a cadrelor didactice	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Trecerea spre profesionalizarea cadrelor didactice
		5.2 Încurajarea și sprijinirea inițiativelor prin flexibilitate, deschidere spre noutate	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Cadre didactice	Implicarea, participare, dezvoltare

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
		5.3. Plata, conform legii, a cadrelor didactice care prestează activități de dezvoltare profesională cu cadrele didactice din județ	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Stimularea implicării
6	Implicarea. Participare ➤ Creșterea gradului de implicare	6.1 Încurajarea participării și a inițiativei pentru optimizarea activităților de dezvoltare profesională	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Stimularea implicării
		6.2 Implicarea metodiștilor și formatorilor regionali, județeni sau naționali în finalizarea proiectelor de dezvoltare profesională	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști	Stimularea implicării
7	Formarea /Dezvoltarea profesională și personală ➤ Optimizarea competențelor ➤ Dezvoltarea competențelor	7.1 Elaborarea ofertei de perfecționare și formare continuă	Septembrie Ianuarie	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D și Centrul regional	Dezvoltarea personală /profesională
		7.2 Cooperarea cu personalul unităților implicate în realizarea programelor de formare	Septembrie Ianuarie	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D și Centrul regional	Calitatea programelor de formare
		7.3. Participarea la programe de (auto)formare continuă pentru inspectori școlari, directori, cadre didactice, personal auxiliar	Conf.graficelor MEdCT și ISJ	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D și Centrul regional	Dezvoltarea de capacități , competențe și cunoștințe
		7.4 Participarea la întâlniri de lucru, seminarii, simpozioane, programe etc. organizate la nivel local, județean, național, internațional	Conf.graficelor MECI și ISJ	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D și Centrul regional	Dezvoltarea personală /profesională și coeziunea echipei
8	Formarea grupurilor . Dezvoltarea echipelor ➤ Dezvoltarea spiritului de echipă	8.1 Încurajarea culturii de tip rețea pentru finalizarea proiectelor de perfecționare	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD.	Constituirea și coeziunea echipelor de lucru

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
		8.2 Organizarea colectivelor de proiect, în funcție de activitățile proiectare	Când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Constituirea echipelor
9	Negocierea, rezolvarea conflictelor ➤ Utilizarea negocierii ca mijloc de optimizare a activității	9.1 Pozitivarea conflictelor prin rezolvarea transparentă, rapidă și eficientă	Când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD.	Înlăturarea conflictelor
		9.2. Negocierea, în special cu unitățile de învățământ – centre de perfecționare, a condițiilor de derulare a programelor și finanțare a acestora	Când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Respectarea legislației
10	Comunicare. Informare ➤ Asigurarea fluxului informațional ➤ Eficientizarea comunicării	10.1 Informarea periodică și ritmică a personalului didactic cu legislația, comunicările, notificările și instrucțiunile pe linia dezvoltări profesionale	Periodic și ori de câte ori este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Diseminarea informației
		10.2 Editarea buletinului informativ privind activitățile de perfecționare pentru anul școlar în curs	26 septembrie	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Accesul logistic la informație
		10.3 Informarea grupurilor țintă – cadre didactice, studenți, personal didactic auxiliar – cu activitatea I.S.J., C.C.D., unități conexe	Permanent	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D. și insp. șc. de specialități	Popularizarea activităților
		10.4 Popularizarea, prin mass-media, activităților de perfecționare organizate de MEN, ISJ, CCD, unități conexe și unitățile școlare	Conf.grafic	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D. și insp. șc. de specialități	Popularizarea activităților

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
		10.5 Organizarea de schimburi de bună practică – pentru dezvoltarea profesională și popularizarea experiențelor	Periodic	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu C.C.D. și insp. șc. de specialități	Schimburi de experiență
		10.6 Transmiterea în timp util, către forurile ierarhice superioare și colaboratori a materialelor solicitate sau impuse de grafice	Periodic /când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD Inspectorul școlar pt.dezv.profesională	Respectarea conținuturilor și termenelor
11	Parteneriat Extinderea și eficientizarea parteneriatului	11.1 Colaborarea cu O.N.G-uri, asociații, fundații, instituții de cultură și alții pentru desfășurarea activităților de dezvoltare profesională	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD Inspectorul școlar pt.dezv.profesională	Inițierea de activități comune
		11.2 Inițierea de noi proiecte de parteneriat la nivel local și național	permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD Inspectorul școlar pt.dezv.profesională	Dezvoltarea instituțională

Director CCD "SIMION MEHEDINȚI" Vrancea
Prof. Aurelia Neagu



Nr. 1461/30.12.2016
Aprobat de Consiliul de CA
din
09.01.2017



Alu

A/mf. 1461/30.12.2016, 09.01.2017



Ole

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN VRANCEA

CASA CORPULUI DIDACTIC "SIMION MEHEDINȚI" VRANCEA

PLAN OPERAȚIONAL PE SEMESTRUL AL II-LEA 2016-2017

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de perl
0	1	2	3	4	5
1	Proiectarea	1.1. Elaborarea de programe de perfecționare derulate prin C.C.D.	Permanent	CCD în colaborare cu Insp.școlar de spec.pt.dezv.profesională .	

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
2	Organizarea ➤ Eficientizarea demersului managerial ➤ Organizarea în vederea atingerii standardelor și a finalităților specifice dezvoltării profesionale	2.1. Promovarea ofertei de formare la ședințele cu directorii din școli	Permanent	Inspectorul școlar gen.adj. Director CCD	Respectarea metodologiei formării continue a personalului didactic
		2.2. Organizarea de mese rotunde, seminarii pe probleme de curriculum	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Formarea – dezvoltarea abilităților și competențelor conform standardelor profesionale
		2.3. Organizarea modulelor de formare pentru creșterea calității activității didactice	Conf.graficului de perfecționare	CCD în colaborare cu Insp.șc.pt.dezv.prof.	Creșterea activității educaționale
		3.1 Gestionarea înscrierilor la cursurile de formare a cadrelor didactice din învățământul primar/gimnazial /liceal.	Permanent	Director CCD Metodiști CCD	Creșterea calității demersului didactic
3	Realizarea de cursuri vizând formarea de competențe profesionale care să asigure inovația în educație, consolidarea de metode eficiente de predare-învățare-evaluare	3.2. Realizarea cursurilor de formare pentru cadrele didactice din învățământul primar/gimnazial /liceal.	Semestrul II	Director CCD Metodiști CCD Formatorii CCD	Respectarea legislației
4	Monitorizare. Evaluare. Control ➤ Eficientizarea activității ➤ Identificarea punctelor slabe și a punctelor tari în activitate	4.1. Evaluarea impactului formării continue asupra calității actului educațional	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Inspector de specialitate	Relevanța rapoartelor

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de performanță
0	1	2	3	4	5
		4.2. Arhivarea și păstrarea documentelor specifice perfecționării cadrelor didactice	Permanent	Director CCD Metodiști CCD Inspector de specialitate	Respectarea legislației
		5.1 Stimularea (auto) formării și dezvoltării profesionale a cadrelor didactice	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Trecerea spre profesionalizarea cadrelor didactice
5	Motivarea ➤ Stimularea și motivarea materială și morală a cadrelor didactice pentru dezvoltarea profesională	5.2 Încurajarea și sprijinirea inițiativelor prin flexibilitate, deschidere spre noutate	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Cadre didactice	Implicarea, participarea la dezvoltare
		5.3. Plata, conform legii, a cadrelor didactice care prestează activități de dezvoltare profesională cu cadrele didactice din județ	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Stimularea implicării
		6.1 Încurajarea participării și a inițiativei pentru optimizarea activităților de dezvoltare profesională	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD	Stimularea implicării
6	Implicarea. Participare ➤ Creșterea gradului de implicare	6.2 Implicarea metodiștilor și formatorilor regionali, județeni sau naționali în finalizarea proiectelor de dezvoltare profesională	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști	Stimularea implicării

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de per
0	1	2	3	4	5
		7.1 Elaborarea ofertei de perfecționare și formare continuă	Ianuarie	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu CCD și Centrul regional	Dezvoltarea persor /profesională
7	Formarea /Dezvoltarea profesională și personală ➤ Optimizarea competențelor ➤ Dezvoltarea competențelor	7.2 Cooperarea cu personalul unităților implicate în realizarea programelor de formare	Ianuarie	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu CCD și Centrul regional	Calitatea programe formare
		7.3. Participarea la programe de (auto)formare continuă pentru inspectori școlari, directori, cadre didactice, personal auxiliar	Conf.graficelor MEN și ISJ	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu CCD și Centrul regional	Dezvoltarea de cap competențe și cuno
		7.4 Participarea la întâlniri de lucru, seminarii, simpozioane, programe etc. organizate la nivel local, județean, național, internațional	Conf.graficelor MEN și ISJ	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu CCD și Centrul regional	Dezvoltarea persor /profesională și coe echipei
		8.1 Încurajarea culturii de tip rețea pentru finalizarea proiectelor de perfecționare	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD.	Constituirea și coeziu echipelor de lucru
8	Formarea grupurilor . Dezvoltarea echipelor ➤ Dezvoltarea spiritului de echipă	8.2 Organizarea colectivelor de proiect, în funcție de activitățile proiectare	Când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Constituirea echipe

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de per
0	1	2	3	4	5
		9.1 Pozitivarea conflictelor prin rezolvarea transparentă, rapidă și eficientă	Când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD.	Înlăturarea conflict
9	Negocierea, rezolvarea conflictelor ➤ Utilizarea negocierii ca mijloc de optimizare a activității	9.2. Negocierea, în special cu unitățile de învățământ – centre de perfecționare, a condițiilor de derulare a programelor și finanțare a acestora	Când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Respectarea legisla
		10.1 Informarea periodică și ritmică a personalului didactic cu legislația, comunicările, notificările și instrucțiunile pe linia dezvoltări profesionale	Periodic și ori de câte ori este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD	Diseminarea inforr
10	Comunicare.Informare ➤ Asigurarea fluxului informațional ➤ Eficientizarea comunicării				
		10.2. Informarea grupurilor țintă – cadre didactice, studenți, personal didactic auxiliar – cu activitatea I.S.J., C.C.D., unități conexe	Permanent	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu CCD. și insp. șc. de specialități	Popularizarea activ
		10.3. Popularizarea, prin mass-media, activităților de perfecționare organizate de MECTS, ISJ, CCD, unități conexe și unitățile școlare	Conf.grafic	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu CCD. și insp. șc. de specialități	Popularizarea activ
		10.4. Organizarea de schimburi de bună practică – pentru dezvoltarea profesională și popularizarea experiențelor	Periodic	Inspectorul școlar pt.dezv.profesională în colaborare cu CCD. și insp. șc. de specialități	Schimburi de exper

Nr. Crt.	Domenii funcționale Obiective specifice	Acțiuni	Termen	Responsabili	Indicatori de per
0	1	2	3	4	5
		10.5. Transmiterea în timp util, către forurile ierarhice superioare și colaboratori a materialelor solicitate sau impuse de grafice	Periodic /când este cazul	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD Inspectorul școlar pt.dezv.profesională	Respectarea conțin termenelor
		11.1 Colaborarea cu O.N.G-uri, asociații, fundații, instituții de cultură și alții pentru desfășurarea activităților de dezvoltare profesională	Permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD Inspectorul școlar pt.dezv.profesională	Inițierea de activități comune
11	Parteneriat Extinderea și eficientizarea parteneriatului	11.2 Inițierea de noi proiecte de parteneriat la nivel local și național	permanent	Inspectorul școlar general adjunct Director CCD Metodiști CCD Formatopri CCD Inspectorul școlar pt.dezv.profesională	Dezvoltarea institu

Director CCD Vrancea
Prof. Aurelia Neagu

Aurelia Neagu

